



Programme « Vision »

Ce programme vise à affiner votre vision stratégique personnelle et organisationnelle, à amplifier votre leadership et votre influence sur le long terme.

Objectifs : Affiner la vision stratégique, amplifier l'impact.

Bénéfices : Clarté stratégique, leadership affirmé, influence accrue.

Durée et format : 6 à 9 séances individuelles d'1h30, sur 3 à 6 mois.

Séance 1 : Clarification de la vision personnelle et organisationnelle

Objectif : Formalisez votre vision, alignez vos valeurs et votre mission.

Bénéfices : Clarté, alignement, motivation renouvelée.

Séance 2 : Cartographie et analyse des parties prenantes & réseau d'influence

Objectif : Identifier les acteurs-clés et zones d'influence.

Bénéfices : Vision claire des appuis et obstacles, plan d'action relationnel.

Séance 3 : Définition d'objectifs stratégiques SMART

Objectif : Traduire la vision en objectifs réalistes et ambitieux.

Bénéfices : Focalisation, clarté, passage à l'action.

Séance 4 : Gestion des priorités et planification stratégique

Objectif : Hiérarchiser vos actions, planifier leur mise en œuvre.

Bénéfices : Meilleure gestion du temps, efficacité accumulée.

Séance 5 : Leadership d'influence et communication persuasive

Objectif : Renforcer votre leadership et votre impact par la parole et l'action.

Bénéfices : Influence accrue, leadership affirmé.

Séance 6 : Plan de déploiement et gestion des résistances

Objectif : Formaliser le plan d'action, anticiper et traiter les résistances éventuelles.

Bénéfices : Pérennité, passage à l'action, anticipation des défis.

Séance 7 (optionnelle) : Intelligence émotionnelle appliquée à la stratégie

Objectif : Renforcer vos compétences émotionnelles pour piloter la stratégie.

Bénéfices : Maîtrise de soi, gain de lucidité, stratégie adaptée.

Séance 8 (optionnelle) : Construction d'un plan d'action stratégique détaillé

Objectif : Formaliser les modalités de mise en œuvre et le suivi du plan.

Bénéfices : Clarté opérationnelle, feuille de route motivante.

Séance 9 (optionnelle) : Suivi, évaluation et ajustements

Objectif : Analyser les retours, évaluer les résultats, ajuster la stratégie.

Bénéfices : Capitalisation, consolidation, adaptation continuent pour un leadership inspiré.

Conclusion

Ce parcours offre un cadre structurant pour porter une vision forte, claire et pérenne, avec un leadership capable d'engager et de transformer.



Métamorf'Osez Vous by Carol