



Programme « Vision »

Ce programme vise à affiner votre vision stratégique personnelle et organisationnelle, à amplifier votre leadership et votre influence sur le long terme.

Objectifs : Affiner la vision stratégique, amplifier l'impact.

Bénéfices : Clarté stratégique, leadership affirmé, influence accrue.

Durée et format : 6 à 9 séances individuelles d'1h30, sur 3 à 6 mois.

Séance 1 : Clarification de la vision personnelle et organisationnelle

Objectif : Formalisez votre vision, alignez vos valeurs et votre mission.

Bénéfices : Clarté, alignement, motivation renouvelée.

Séance 2 : Cartographie et analyse des parties prenantes & réseau d'influence

Objectif : Identifier les acteurs-clés et zones d'influence.

Bénéfices : Vision claire des appuis et obstacles, plan d'action relationnel.

Séance 3 : Définition d'objectifs stratégiques SMART

Objectif : Traduire la vision en objectifs réalistes et ambitieux.

Bénéfices : Focalisation, clarté, passage à l'action.

Séance 4 : Gestion des priorités et planification stratégique

Objectif : Hiérarchiser vos actions, planifier leur mise en œuvre.

Bénéfices : Meilleure gestion du temps, efficacité accumulée.

Séance 5 : Leadership d'influence et communication persuasive

Objectif : Renforcer votre leadership et votre impact par la parole et l'action.

Bénéfices : Influence accrue, leadership affirmé.

Séance 6 : Plan de déploiement et gestion des résistances

Objectif : Formaliser le plan d'action, anticiper et traiter les résistances éventuelles.

Bénéfices : Pérennité, passage à l'action, anticipation des défis.

Séance 7 (optionnelle) : Intelligence émotionnelle appliquée à la stratégie

Objectif : Renforcer vos compétences émotionnelles pour piloter la stratégie.

Bénéfices : Maîtrise de soi, gain de lucidité, stratégie adaptée.

Séance 8 (optionnelle): Construction d'un plan d'action stratégique détaillé

Objectif : Formaliser les modalités de mise en œuvre et le suivi du plan.

Bénéfices : Clarté opérationnelle, feuille de route motivante.

Séance 9 (optionnelle) : Suivi, évaluation et ajustements

Objectif : Analyser les retours, évaluer les résultats, ajuster la stratégie.

Bénéfices : Capitalisation, consolidation, adaptation continuant pour un leadership inspiré.

Conclusion

Ce parcours offre un cadre structurant pour porter une vision forte, claire et pérenne, avec un leadership capable d'engager et de transformer.

