



# Programme « Transformation »

Le programme « Transformation » est conçu pour accompagner les équipes à travers un processus d'évolution profonde, durable et structurante. En huit séances interactives de trois heures, ce programme vise à renforcer la cohésion, développer des compétences en communication, éveiller l'intelligence collective et déployer une transformation durable au sein des dynamiques d'équipe et de leadership collectif.

## Objectifs du programme

- Renforcer la confiance et la collaboration au sein de l'équipe.
- Développer l'intelligence émotionnelle collective.
- Clarifier les rôles et les responsabilités.
- Stimuler la créativité et l'agilité d'équipe.
- Consolider les acquis et célébrer la transformation.

## Résultats Attendus

- Équipe soudée et engagée.
- Communication améliorée et fluide.
- Rôles clairs et responsabilités partagées.
- Solutions co-crées et innovantes.
- Pratiques durables ancrées dans la culture d'équipe.

## Phase 1 : Ancrer la Cohésion

### Séance 1 : Poser les bases de la confiance et de la collaboration

**Objectifs :** Instaurer un climat de confiance et renforcer la collaboration.

### Séance 2 : Développer l'Intelligence Émotionnelle Collective

**Objectifs :** Renforcer la compréhension des émotions individuelles et collectives.

## Phase 2 : Développer la Clarté et les Postures Partagées

### Séance 3 : Comprendre et Fluidifier la Communication Interpersonnelle

**Objectifs :** Identifier et améliorer les modes de communication.

### Séance 4 : définir les Rôles et Responsabilités Collectives

**Objectifs :** Clarifier les rôles et les responsabilités au sein de l'équipe.

## Phase 3 : Collectif Éveiller l'Intelligence

### Séance 5 : Co-créer des Solutions Grâce aux Techniques de Facilitation

**Objectifs :** Utiliser des techniques de facilitation pour co-créer des solutions.

### Séance 6 : Stimuler la Créativité et l'Agilité d'Équipe

**Objectifs :** Développer la créativité et l'agilité au sein de l'équipe.

## Phase 4 : Déployer la Transformation

### Séance 7 : Consolider les Apprentissages et Ancrer les Nouvelles Pratiques

**Objectifs :** Ancrer les nouvelles pratiques dans la culture d'équipe.

### Séance 8 : Célébrer la Transformation et Construire la Suite

**Objectifs :** Célébrer les réussites et planifier les prochaines étapes.

Ce programme « Transformation » est conçu pour guider les équipes à travers un processus de changement profond et durable, en renforçant la cohésion, la communication et l'intelligence collective. Grâce aux activités interactives et aux réflexions profondes, les participants développent des compétences essentielles pour travailler ensemble de manière efficace et harmonieuse, tout en célébrant leurs réussites.

